



APPROCHE

Pour aller à la rencontre de **nouveaux professionnels**, nous utilisons l'ensemble des moyens de recrutement : site internet, réseaux sociaux, pôle emploi, partenaires ...

Prenez le temps de nous répondre, réfléchissez à ce que vous pourrez apporter à vos futurs collègues, à l'Association. Les candidatures sont étudiées à l'issue de la date de clôture de l'offre.

DOSSIER DE CANDIDATURE



ENTRETIEN TELEPHONIQUE

Nous pouvons réaliser des entretiens téléphoniques de pré-sélection afin de valider la **pertinence** de poursuivre le processus de sélection, notamment si vous venez de loin.

Nous avons retenu votre candidature! Vous serez reçu pour un RDV afin de vous présenter le poste et vous permettre d'exposer vos motivations. N'oubliez pas de **préparer votre entretien**.

ENTRETIEN DE RECRUTEMENT



EXPERTISE CANDIDATURE

Suite aux entretiens, nous réaliserons une expertise de votre candidature par le biais d'un questionnaire qui met en lumière vos **comportements et motivations professionnelles**. Avec votre consentement, nous sommes susceptibles de faire une prise de **références** auprès de vos anciens employeurs.

Un responsable de l'établissement ou le service Rh reprendra contact avec vous si vous avez été reçu en entretien afin de vous faire un **retour constructif** et expliciter sa décision.

DECISION



ACCUEIL & INTEGRATION

Dès votre recrutement, nous désignerons un **parrain** pour coordonner votre **parcours d'intégration** dans l'Association et vous accompagner durant les premiers mois.

SI VOUS N'ETES PAS RETENU (E)



Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à notre Association. C'est pourquoi nous vous adresserons **une réponse** à votre courrier en vous souhaitant une poursuite fructueuse de vos démarches.

